



**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลห้วยโป่ง พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ประจำปี 2566**

1. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี 2566

2. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ
เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมี
หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข
และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบาย
ของรัฐบาลและท้องถิ่น
และบุคคลภายนอกซึ่งเป็นต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
มีคุณธรรม จริยธรรม
มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อ
ประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้น
การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับ
การประพฤติปฏิบัติของบุคคลภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบ รวมถึงข้าราชการ
พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ
พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม
ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง
เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร
พระราชกรณียกิจ
เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว
ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง
จึงให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี 2566 เพื่อเป็นขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก

3. วัตถุประสงค์ :

3.1 เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

3.2 เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก
ผู้เป็นต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลัก
เศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมและจริยธรรม
มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
/3.3

เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ...

-2-

3.3

เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู
ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง

3.4 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

3.5 เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

3.6 เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน

4. เป้าหมาย :

4.1 คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยโป่งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
ประชาชนดีเด่น

4.2 คัดเลือกบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบ
ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มี
คุณธรรมและจริยธรรม
มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

5. วิธีการดำเนินการ :

5.1 จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อพิจารณาขออนุมัติ

5.2 ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ
- ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง

พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท

ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- คณะกรรมการหมู่บ้าน

พิจารณาส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการ

ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมและจริยธรรม

มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการ

ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

5.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ประจำปี 2562

5.4 คัดเลือกบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล

พนักงานครู ลูกจ้างประจำ

และพนักงานจ้าง ที่ได้รับรางวัล

5.5 มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

5.7

ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในเดือน กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 1 ครั้ง และเดือน
สิงหาคม 2566 จำนวน 1 ครั้ง

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง อำเภอโคกสำโรง
จังหวัดลพบุรี

/9. ประโยชน์ที่...

9. ประโยชน์ที่จะได้รับ

10.1 บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่งมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

10.2 บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่งมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

10. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

11. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางนภัสวรรณ สุขชะ)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

12. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)

.....

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววรรณ แยมพุง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง

13. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

.....
....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(นายรัชชยุทธ ทองเล็ก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง

14. ผู้อนุมัติโครงการ :

/ อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

.....
.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวนิลเนตรมัทธมทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
และบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2566

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง
ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี 2565
เพื่อเป็นการส่งเสริมผู้ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีมีประวัติการทำงาน
ผลงาน ความประพฤติคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
ให้สังคมรับรู้และเป็นการเสริมสร้างกำลังใจผู้ปฏิบัติงาน
จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ

รติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง
และบุคคลภายนอกดีเด่น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี 2566 ดังนี้
๑) นางสาวเปี่ยมจิตร
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนิลเนตร แท้มทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง