



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง
อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ โดยกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีบทบัญญัติกำกับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตามหลักการที่มีกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ด้วย เป็นการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนที่จะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ เป็นต้น

เนื่องจากเทศบาลมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ซึ่งในการดำเนินงานจึงต้องมีการใช้จ่ายเงินงบประมาณของทางราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนั้น การกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการเทศบาล โดยมุ่งเน้นในการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ เทศบาลได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ฉบับนี้ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ในการนำไปปฏิบัติ ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบล บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ภาคผนวก	
ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิใน

ด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิบชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุกระดับคะแนนรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง จะต้องมียึดสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ดีและยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้วหน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ครีธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ต่อสาธารณชน

๒) เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕) เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง มีเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่งมีกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับการทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ยึดหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง

๒. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง อย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) กิจกรรมการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน และพนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริตตำบลห้วยโป่ง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๔) กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงาน และพนักงานจ้าง	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๑) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๒) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๑) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการองค์กรสอดใส่สร้างเสริมวินัย ร่วมใจพัฒนาสภาพแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๓) โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๔) โครงการฝึกอบรมการคัดแยกขยะที่ต้นทางองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
------	---------------	-------------------------	---------	---------	---------	----------

			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	เหตุ
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๓ (๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๓ (๒) โครงการส่งเสริมการทำปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยน้ำหมักชีวภาพ ปุ๋ยจากมูลไส้เดือน ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมให้แก่เด็กและเยาวชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ๑.๓.๒ (๑) กิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๒ (๒) กิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่งร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน ๑.๓.๓ (๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน ๑.๓.๓ (๒) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเยาวชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	๗๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๙ โครงการ ๘ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๖๑๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน และพนักงานจ้าง	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๓) มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	
		๒.๒.๒ (๓) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๑) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	-	-	-	
		๒.๒.๓ (๓) โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการบริการประชาชน	-	-	-	
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการการมอบอำนาจการตัดสินใจลดขั้นตอนบริการประชาชน	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมทำความดี มีคนยกย่อง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมยกย่องและการมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ในหมู่บ้านดีเด่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการทำบันทึกข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์	-	-	-	
		๒.๕.๑ (๒) กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยโป่ง	-	-	-	
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ	-	-	-	
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	
		๒.๕.๓ (๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ ๙ กิจกรรม ๑๑ มาตรการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านบริหารงานบุคคล งบประมาณ การเงินการคลัง การพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และผลการดำเนินงานของ อบต.	-	-	-	
		๓.๑.๓ (๑) โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การบริหารงานของ อบต.	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมกำหนดขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ยุติธรรมชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	-	-	-	
		๓.๓.๑ (๒) โครงการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	
		๓.๓.๑ (๓) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	
		๓.๓.๒ (๒) มาตรการการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๓ กิจกรรม ๕ มาตรการ	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายใน และการ ควบคุมภายใน	๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายในของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล การบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายพนักงาน และพนักงานจ้าง	-	-	-	
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการ ใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบการรับ การ จ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	-	-	-	
		๔.๒.๓ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายแก่ผู้บริหารและ สมาชิกสภา อบต.	-	-	-	
		๔.๓.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน และพนักงานจ้าง	-	-	-	
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	
		๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต.	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการ คอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	
		๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมชุมชนร่วมใจต่อต้าน ภัยคอร์รัปชัน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
มติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ ๘ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนิลเนตร แต้มทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง